
 Fredericton, New Brunswick

 506-444-0885

 tennisnb.ca

TENNIS NOUVEAU-BRUNSWICK

2023-2026 PLAN STRATÉGIQUE

Mission - Vision - Valeurs



Diriger la croissance, le développement et la promotion du tennis au Nouveau-Brunswick.



Être le chef de file dans l'offre de possibilités inclusives et accessibles qui favorisent la santé et le bien-être dans nos collectivités grâce au tennis, un sport pour la vie.



Inclusion, leadership, diversité, responsabilité, excellence, durabilité, intégrité et respect.

Domaines D'intérêt Stratégique:

01.  Développement des installations intérieures et renforcement des capacités
02.  Développement des joueurs (tennis de compétition et tennis récréatif)
03.  Développement des entraîneurs et des officiels
04.  Sport sécuritaire, inclusion, diversité et sport au féminin
05.  Force et structure de l'organisation

DÉVELOPPEMENT DES INSTALLATIONS INTÉRIEURES ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS



Le développement des installations intérieures et le renforcement des capacités demeurent nos priorités. Ces domaines d'intervention sont également des priorités stratégiques pour Tennis Canada.

- A. Améliorer l'infrastructure du tennis de sorte que tous les joueurs puissent s'adonner au tennis toute l'année.
- B. Renforcer les capacités (membres du personnel).



Augmenter la capacité grâce à de nouvelles installations de tennis intérieur:

- ✓ Promouvoir et soutenir tous les projets communautaires d'installations intérieures en mettant l'accent sur nos deux principaux marchés : la région de Moncton et la région de Saint John.
- ✓ Fournir un soutien financier préalable à l'investissement si les ressources le permettent.
- ✓ Créer les modèles financiers, les systèmes opérationnels et les grandes lignes de programmation, et apporter un soutien dans ces domaines.
- ✓ Partager les détails de projets issus d'initiatives réussies au pays et fournir des exemples de pratiques exemplaires.
- ✓ Réaliser au moins un projet au cours des quatre prochaines années.

Renforcer les capacités (membres du personnel):

- ✓ Évaluer les besoins actuels en personnel et préciser les rôles et responsabilités de chaque membre du personnel.
- ✓ Déterminer les besoins en fonction de l'évaluation et élaborer une description de poste pour un employé supplémentaire.
- ✓ Effectuer une recherche appropriée pour trouver une personne bilingue qui répond aux besoins de l'organisation.
- ✓ Envisager les besoins futurs d'une nouvelle installation intérieure et le soutien potentiel en matière de dotation de Tennis NB en partenariat avec l'organisme local.



DÉVELOPPEMENT DES JOUEURS – TENNIS DE COMPÉTITION ET RÉCRÉATIF

- A. Attirer, engager et retenir de nouvelles générations de joueurs diversifiés.
- B. Inspirer et faciliter l'excellence pour tous les joueurs, en mettant l'accent sur les athlètes juniors.
- C. Développement du programme et alignement avec Tennis Canada.

Promouvoir et soutenir les possibilités de compétition et les occasions sociales pour tous les joueurs des clubs et des régions:

- ✔ Soutenir et promouvoir l'expansion des ligues sur la scène régionale.
- ✔ Promouvoir le développement de la compétition régionale (par exemple, tournois, tournois à la ronde, tennis d'équipe, activités entre les clubs ou à l'échelle régionale).
- ✔ Identifier les zones mal desservies et fournir soutien et formation.
- ✔ Encourager les clubs et les associations à organiser des ligues internes réservées aux dames, des tournois en simple et en double, et des tournois à la ronde à caractère social.

Maintenir une structure de compétition active à l'échelle provinciale:

- ✔ Gérer les championnats provinciaux pour toutes les catégories de tennis junior et adulte.
- ✔ Établir le calendrier extérieur et intérieur bien avant chaque saison afin de maximiser la participation.
- ✔ Promouvoir, soutenir et élargir les compétitions de niveau débutant (comme le circuit des recrues Rogers, les événements ROG ou encore la Ligue de tennis en équipe pour enfants) et les activités du circuit provincial de tennis junior, ouvert et maître.
- ✔ Faire pression sur les installations afin d'assurer la disponibilité des terrains de tennis pour les compétitions provinciales de tennis junior et adulte.

Promouvoir le développement des joueurs:

- ✔ Gérer les programmes provinciaux existants avec l'aide de Tennis Canada (U8, U10 et U12).
- ✔ Fournir des regroupements de joueurs aux clubs et aux régions pour aider les partenaires à élaborer des programmes appropriés de tennis junior et adulte afin de favoriser la progression des joueurs.
- ✔ Maximiser l'utilisation d'une grande variété d'installations provinciales pour développer les meilleurs joueurs du Nouveau-Brunswick.

Maintenir un système de classement efficace pour tous les joueurs inscrits au Nouveau-Brunswick:

- ✔ Faire évoluer, gérer et maintenir le système de gestion des tournois VR.
- ✔ Intégrer le WTN (World Tennis Number) dans la structure de compétition en partenariat avec Tennis Canada.

FORMATION DES ENTRAINEURS ET DES OFFICIELS



- A. Améliorer l'expérience des joueurs en assurant la formation des entraîneurs, des officiels et des prestataires de tennis.**
- B. Promouvoir la certification de toutes les personnes impliquées dans l'exécution des programmes.**

Encourager les passionnés à devenir des instructeurs et des officiels certifiés par l'Association des professionnels de tennis (APT):

- ✓ Recruter, certifier et perfectionner les instructeurs de tennis.
- ✓ Offrir des cours d'introduction aux instructeurs et des cours de Club Pro 1.
- ✓ Travailler avec Tennis Canada pour recruter des officiels.
- ✓ Influencer le programme des cours de niveau instructeur afin d'inclure un contenu plus axé sur les adultes et la rétention des membres.
- ✓ Augmenter le nombre d'instructeurs et d'officiels féminins dans la province.

Offrir des possibilités de perfectionnement professionnel et une formation axée sur les dirigeants de club:

- ✓ Regrouper les instructeurs de club actifs en organisant des ateliers régionaux chaque printemps.
- ✓ Continuer à mettre l'accent sur le sport sécuritaire et la certification, et en faire la promotion auprès de tous les instructeurs participant à la programmation.
- ✓ Fournir une formation sur la sécurité dans le sport aux dirigeants de club et fournir des renseignements et des ressources concernant l'importance d'embaucher du personnel certifié de l'APT.

Explorer les alternatives à la certification standard:

- ✓ Promouvoir et offrir des mini-modules d'entraînement pour soutenir les petites régions avec une formation de base pour les entraîneurs de niveau débutant, les entraîneurs scolaires, les entraîneurs bénévoles, les entraîneurs de programmes pour les jeunes et les entraîneurs pour joueurs ayant des besoins spéciaux.
- ✓ S'assurer que la formation sur la sécurité dans le sport est incluse dans toutes les options de perfectionnement professionnel modifiées.
- ✓ Travailler avec des organismes partenaires pour offrir une formation à l'échelle régionale.

SPORT SÉCURITAIRE, INCLUSION, DIVERSITÉ ET SPORT AU FÉMININ



- A. Collaborer avec les partenaires pour améliorer l'écosystème du tennis.
- B. Améliorer, développer et mettre à jour les politiques.

Promouvoir et mettre à jour les différentes politiques en matière de sport sécuritaire en partenariat avec le GNB, Sport NB et Tennis Canada:

- ✓ Examiner et mettre à jour les politiques actuelles sur le sport sécuritaire et mettre à jour le code de conduite.
- ✓ Mettre en œuvre le module Respect et sport pour les parents de joueurs de tennis junior qui participent à des tournois sanctionnés.
- ✓ Mettre en œuvre un système de gestion des plaintes par un tiers en partenariat avec Sport NB et/ou Tennis Canada.

Promouvoir les exigences en matière de formation sur le sport sécuritaire auprès des conseils d'administration des clubs membres, des entraîneurs et des membres du personnel et du conseil d'administration de Tennis NB:

- ✓ Éduquer les dirigeants de club sur l'importance de la sécurité dans le sport et les avantages pour eux, en tant que bénévoles au sein du système de sport.
- ✓ Travailler avec les clubs et l'APT pour s'assurer que tous les instructeurs et entraîneurs maintiennent un statut de certification actif qui comprend les exigences en matière de sport sécuritaire.
- ✓ Fournir un soutien par le biais d'ateliers de club et fournir des renseignements pertinents afin d'assurer un environnement sécuritaire pour tous les participants.

Développer et/ou mettre à jour les politiques appropriées pour soutenir l'écosystème social dans notre organisation et le sport du tennis:

- ✓ Collaborer avec les partenaires pour établir des politiques pertinentes à la société d'aujourd'hui afin d'aborder tous les obstacles à l'inclusion, de soutenir l'équité entre les sexes et d'encourager la participation au tennis en tant que sport pour tous, et pour la vie.
- ✓ Promouvoir la diversité de notre sport.
- ✓ Mettre en œuvre une politique nationale de participation des athlètes transgenres en partenariat avec Tennis Canada.



FORCE ET STRUCTURE DE L'ORGANISATION

A. Améliorer la structure organisationnelle, la gouvernance et les processus actuels.

B. Recruter et former de nouveaux bénévoles pour aider à diriger Tennis NB au cours des quatre prochaines années.

Examiner, évaluer et mettre à jour la structure de gouvernance actuelle du conseil d'administration:

- ✓ Examiner les statuts et les règlements administratifs et proposer des modifications et des mises à jour pour moderniser la gouvernance de Tennis NB.
- ✓ Intégrer une évaluation régulière du processus organisationnel.
- ✓ Effectuer des examens réguliers sur l'efficacité de l'association et l'alignement avec le plan stratégique.
- ✓ Ajouter des représentants régionaux au conseil de direction de Tennis NB.

Développer la structure des comités pour inclure les nominations, la gouvernance et les finances:

- ✓ Établir une gouvernance de comité mieux structurée avec des attributions décrivant l'objectif et l'autorité.
- ✓ Recruter des présidents et des membres de comité bénévoles et compétents, selon les besoins.
- ✓ Améliorer la structure en suivant les pratiques exemplaires actuelles pour les organisations sportives à but non lucratif.

Maintenir la solidité des opérations organisationnelles grâce à une surveillance régulière et des examens ponctuels:

- ✓ Continuer à fonctionner de manière efficiente et efficace afin de renforcer la capacité à gérer la croissance prévue au cours des quatre prochaines années.
- ✓ Évaluer les offres de programmes provinciaux et les améliorer pour répondre aux demandes.
- ✓ Renforcer la position de meilleur hôte de compétitions dans la région et continuer à offrir des expériences positives à tous les participants.
- ✓ Développer d'autres possibilités, au besoin, pour s'assurer que Tennis NB est inclusif et accueillant pour tous les Néo-Brunswickois.